Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
МОУ СШ № 3 администрации
городского округа – город Волжский
Волгоградской области

Перечень
квалификационных групп и базовых окладов
для образовательных учреждений

1. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (ставка) (руб.) с 01.01.2025 на 5,1%	Базовый оклад (ставка) (руб.) с 01.10.2025 на 4,5%
1-й квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	15020	15696

2. Профессиональная квалификационная группа «Педагогические работники»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (ставка) (руб.)	Базовый оклад (ставка) (руб.)
1-й квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	15613	15613
2-й квалификационный уровень	Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	15769	15769
3-й квалификационный уровень	Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	15927	15927

4-й квалификационный уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (допризывной подготовки), руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь	16086	16086

3. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (ставка) (руб.) с 01.01.2025 на 5,1%	Базовый оклад (ставка) (руб.) с 01.10.2025 на 4,5%
1-й квалификационный уровень	Делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка, счетовод, архивариус, секретарь, экспедитор, агент по снабжению	9070	9479
2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	10014	10465

4. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (ставка) (руб.) с 01.01.2025 на 5,1%	Базовый оклад (ставка) (руб.) с 01.10.2025 на 4,5%
1-й квалификационный уровень	Лаборант, художник, техник всех специальностей без категории, инспектор по кадрам	10555	11030
2-й квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, заведующий складом, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	11369	11881
3-й квалификационный уровень	Заведующий библиотекой, заведующий производством (шеф-повар)	11638	12162
4-й квалификационный уровень	Механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	12046	12589

5. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (ставка) (руб.) с 01.01.2025 на 5,1%	Базовый оклад (ставка) (руб.) с 01.10.2025 на 4,5%
1-й квалификационный уровень	Инженер всех специальностей, бухгалтер, экономист, юрисконсульт, специалист по кадрам, программист	12046	12589
4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	12857	13436
5-й квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	13262	13859

6. Профессиональная квалификационная группа «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (ставка) (руб.) с 01.01.2025 на 5,1%	Базовый оклад (ставка) (руб.) с 01.10.2025 на 4,5%
	Вожатый, секретарь учебной части	9070	9479

7. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад (ставка) (руб.) с 01.01.2025 на 5,1%	Базовый оклад (ставка) (руб.) с 01.10.2025 на 4,5%

1-й квалификационный уровень	Гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, курьер, лифтер, матрос-спасатель, няня, оператор копировальных и множительных машин, рабочий по уходу за животными, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений, садовник, сестра-хозяйка, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кухонный рабочий, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, оператор хлораторной установки	8987	9392
2-й квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший»	9878	10323

8. Специалисты по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам:

Наименование должности	Базовый оклад (ставка) (руб.) с 01.01.2025 на 5,1%	Базовый оклад (ставка) (руб.) с 01.10.2025 на 4,5%
Специалист в сфере закупок	8987	9392
Ведущий специалист в сфере закупок	10146	10603
Специалист по охране труда	11628	12152

9. Должности иных педагогических работников, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам:

Наименование должности	Базовый оклад (ставка) (руб.) с 01.01.2025 на 5,1%	Базовый оклад (ставка) (руб.) с 01.10.2025 на 4,5%
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16907	17668

Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников МОУ СШ № 3 администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области

Перечень критериев установления и размеры персонального повышающего коэффициента к должностным окладам руководителей муниципальных учреждений

Наименование критерия	Показатели	Размер повышающего коэффициента к окладу
Уровень профессиональной подготовки руководителя	Оценка профессионализма и результативности труда (наличие грамот управления образования администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области, администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области, Волжской городской Думы Волгоградской области, областного уровня)	до 30 %
	Участие в работе экспертных комиссий, жюри конкурсов	до 30 %
Сложность и важность выполняемой работы	Участие в разработке проектов нормативных правовых актов	до 30 %
	Разработка, организация, проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж муниципальной системы образования	до 100 %
	Выполнение особо важных, сложных работ, поручений, не предусмотренных должностными обязанностями	до 30 %
	Организация на базе учреждения работы экспериментальной площадки, ресурсного центра, центра по работе в государственных информационных системах, реализация инновационных проектов	до 50%
	Наличие работников, являющихся руководителями городских методических объединений	30 % за каждого
	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: - бассейна; - автогородка; - автобуса	 до 30% до 30% до 30%
	Наличие специализированных групп, классов учащихся (воспитанников), для которых реализуются адаптированные программы	до 50%
	Наличие в учреждении службы ранней помощи	до 50%
Степень самостоятельности и	Системный подход к планированию и анализу деятельности	до 20 %

ответственности при выполнении поставленных задач		
	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) деятельности учреждения	до 30 %
	Качественное ведение документации, отчетных и аналитических материалов	до 30 %
	Обеспечение сохранности имущества учреждения, высокое качество подготовки к новому учебному году	до 50 %
	Личная ответственность и исполнительская дисциплина	до 50 %
	Создание в учреждении бесконфликтной, деловой и творческой обстановки, развитие активности и инициативы работников	до 50 %
Уникальность и заинтересованность в конкретном работнике для реализации задач управления образования администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области	Наличие звания, ученой степени: - кандидат наук, звание «заслуженный», «народный»; - доктор наук	 8 % 15%
	Стимулирование молодых руководителей со стажем работы в должности менее 3 лет	до 50%
	Наличие публикаций в печатных изданиях: - авторских; - работников учреждения	 50% за каждую публикацию 20% за каждую публикацию

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
МОУ СШ № 3 администрации городского
округа – город Волжский Волгоградской области

Перечень
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых
засчитывается в педагогический стаж работников
образовательных учреждений

N п/п	Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2	3
1.	Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие учреждения, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, преподаватели-организаторы основы безопасности и защиты Родины, руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), методисты, старшие методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классныевоспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физической культуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами,

		интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением, старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы, профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
2.	Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)	Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами, научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением, старшие методисты, методисты
3.	Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, строительством, снабжением, делопроизводством)
4.	Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств, занимающихся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве)	Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
5.	Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
6.	Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие

	учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	детскими отделениями, секторами
7.	Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	Работа (служба) при наличии педагогического образования на следующих должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог

Примечание. В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обслуживания населения для взрослых, методистов оргметод отдела республиканской, краевой, областной больницы.

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
МОУ СШ № 3 администрации городского
округа – город Волжский Волгоградской области

Порядок
зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации
(далее - Порядок)

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - из расчета один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1Порядка;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физической культуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе

специальных дисциплин в общеобразовательных учреждениях (классах) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений) культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений), преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медицинской сестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка), предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников образования.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкции могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Приложение № 5
к Положению об оплате труда работников
МОУ СШ № 3 администрации городского
округа – город Волжский Волгоградской области

Перечень критериев и размеры стимулирующих выплат за интенсивность, высокие результаты работы и качество выполняемых работ**:**

1. **Педагогические работники**

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	не более 350% от базового оклада в месяц
1.1. интенсивность и высокие результаты	1.1.1 Участие в инновационной деятельности	до 20
	1.1.2 Ведение опытной и экспериментальной работы	до 5
	1.1.3 Организация досуговой деятельности с детьми-инвалидами	до 50
	1.1.4. Непосредственное участие в реализации целевых программ различного уровня	до100
	1.1.5. Участие в общешкольных и районных мероприятиях	до100
	1.1.6.Проведение кружковой работы	до 50
	1.1.7. Организация внеклассной работы (учителям физкультуры и преподавателям - организаторам основ безопасности жизнедеятельности)	до 25
	1.1.8. Работа с обучающимся вне урока	до 50
	1.1.9.Рработа, не входящая в круг основных обязанностей:	до 100
	непосредственное участие в реализации целевых программ различного уровня	
	организация сопровождения обучающихся на внеклассные мероприятия,сопровождение на экзамены, обеспечение безопасной перевозки детей на соревнования и др. мероприятия	
	периодические дежурства по школе, столовой	
	разработка положений, конкурсов, сценариев праздников	
	организацию горячего питания учащихся	
	1.1.10.Проведение мероприятий по профилактике вредных привычек и проведение оздоровительных мероприятий	до 10
	1.1.11.Организация предпрофильного и профильного обучения	до 15

	1.1.12.Участие педагога в методической работе, в т.ч. в конференциях, семинарах, методических объединениях	до 50
	1.1.13.Подготовка и проведение внеклассных мероприятий в масштабах учреждения и города	до 50
	1.1.14.Разработка и реализация авторских программ	до 100
	1.1.15.Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся	до 20
	1.1.16.Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	до 25
	1.1.17.Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел, электронного дневника)	до 50
	1.1.18.Работа с детьми из социально неблагополучных семей	до 15
	1.1.19. Работа с детьми, оставшимися без попечения родителей	до 15
	1.1.20.Обеспечение взаимодействия учреждения с общественными организациями, отделом опеки и попечительства, комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав, комитетом по физической культуре и спорта	до 15
	1.1.21.Включение родителей в образовательный процесс и обеспечение взаимодействия с родителями по вопросам спортивного, технического, музыкального, художественного, творческого воспитания детей	до 15
	1.1.22.Организация работы библиотеки в качестве информационного образовательного центра	до 25
	1.1.23.Ппланирование комплектования библиотечного фонда	до 5
	1.1.24. Оформление тематических выставок	до 15
	1.1.25.Использование в образовательном процессе здоровье сберегающих технологий	до 50
	1.1.26.За высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся	до 20
	1.1.27. Молодым специалистам	до 50
.	1.1.28. Использование в образовательном процессе современных образовательных технологий	до 100
1.2 . За качество выполняемых работ.	1.2.1. Результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися	до 15
	1.2.2. Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении образовательным учреждением (совет образовательного учреждения, экспертно-методический совет, органы ученического самоуправления, совет отцов)	до 25
	1.2.3. Высокий уровень организации и контроля экспертной, методической и инновационной работы в	до 20

	учреждении	
	1.2.4. Высокий уровень подготовки плановых мероприятий и оформление тематических выставок	до 100
	1.2.5. Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	до 20
	1.2.6. Высокая читательская активность обучающихся	до 20
	1.2.7.Образцовое содержание кабинета	до 15
	1.2.8. За подготовку победителей, призёров олимпиад, лауреатов конкурсов, соревнований, конференций различного уровня	до 50
	1.2.9.За качественную и результативную организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа школы.	до 20
	1.2.10.Отсутствие в образовательном процессе нарушений норм и правил охраны труда	до 100
	1.2.11. Снижение количества обучающихся , состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	до 5
	1.2.12. Снижение (отсутствие) пропусков обучающихся уроков без уважительной причины	до 5
	1.1.13.Снижение частоты обоснованных обращений обучающихся и воспитанников, родителей, педагогов, воспитателей по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций	до 5
	1.2.14.Снижение частоты обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций.	до 5
	1.2.15. Своевременное и качественное предоставление информации	до 100
	1.2.16.Результативность работы по привлечению внебюджетных средств	до 100

2. Прочие работники

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	не более 250% от оклада
2.1.За интенсивность и высокие результаты работы	2.1.1. Интенсивность и напряженность	до 100
	2.1.2. Работа, не входящую в круг основных обязанностей	до 100
	систематизация архивных документов в соответствии с действующими требованиями	
	организация медицинских осмотров работников учреждения	
	сбор и оформление документов по льготным проездным	
	работа с архивом	
	организация интернет безопасности	
	выполнение срочных, незапланированных,	

	непредвиденных работ	
	2.1.3.Учет внебюджетной деятельности	до 100
	2.1.4. Выполнение работ по благоустройству здания, благоустройству прилегающий территории.	до 100
	2.1.5Систематический анализ финансово-хозяйственной деятельности	до 60
	2.1.6.Своевременное и качественное предоставление достоверной отчетности	до 100
	2.1.7.Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	до 100
2.2. За качество выполняемых работ	2.2.1. Применение в работе новых компьютерных программ	до 10
	2.2.2 Качественное ведение документации в соответствии с требованиями нормативных документов	до 100
	2.2.3. Своевременное предоставление сведений, информации, материалов, сдача отчетности (статистические отчеты, отчеты в ФСС, управление образования управления финансов и иные органы)	до 100
	2.2.4. Обеспечение сохранности имущества учреждения, исполнение правил эксплуатации закрепленного оборудования	до 20
	2.2.5. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок и прочее	до 100
	2.2.6. Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	до 50
	2.2.7. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	до 100
	2.2.8. Отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих органов	до 50
	2.2.9. Проведение генеральных уборок, качественная уборка помещений в соответствии с требованиями СанПиН	до 50
	2.2.10. Содержание прилегающей территории в соответствии с требованиями СанПиН	до 50
	2.2.11. Особый режим работы	до 100
	2.2.12. Качественная и своевременная подготовка учреждения зимнему сезону, летне-оздоровительному периоду и к новому учебному году	до 50
	2.2.13. Качественное осуществление мелкого ремонта учебных и производственных приборов, механизмов, школьной и офисной мебели, прочего оборудования	до 100
	2.2.14. Высокий уровень работы по содержанию и благоустройству территории образовательного учреждения	до 100

3. Заместители руководителя

Наименование выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	не более 300% от оклада
	От должностного оклада	
3.1.За интенсивность и	3.1.1. Выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы	до 10

высокие результаты работы	3.1.2. Применение в работе новых компьютерных программ	до 10
	3.1.3.Обеспечение взаимодействия учреждения с общественными организациями, отделом опеки и попечительства, комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав, комитетом по делам молодежи, культуры и спорта	до 20
	3.1.4. Организация новых платных образовательных услуг	до 50
	3.1.5. Разработка планов и мероприятий по улучшению условий труда	до 50
	3.1.6.Поддержка благоприятного психологического климата в коллективе	до 50
	3.1.7.Разработка, организация, проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы	до 50
3.2.За качество выполняемых работ	3.2.1.Высокий уровень организации аттестации педагогических работников образовательного учреждения	до 25
	3.2.2.Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	до 10
	3.2.3.Высокий уровень организации и контроля экспертной, методической и инновационной работы в учреждении	до 25
	3.2.4.Отсутствие нарушений и замечаний со стороны проверяющих органов.	до 50
	3.2.5.Качественное и своевременное предоставление достоверной отчетности	до 100
	3.2.6.Результативность работы по привлечению внебюджетных средств	до 25
	3.2.7.Сохранение контингента обучающихся	до 20